

WHAT CHANGES ON 1 JANUARY 2023?

On 1 January 2023, several changes took effect in Belgium. Many employees see their salaries increase as a result of indexation, while birth leave has now been extended to 20 days for fathers and co-parents. Students, meanwhile, are allowed to work more. Notary fees are set to become cheaper when buying a house but a consultation with your GP will become more expensive! And some changes are specific to Brussels, such as the price hike of service vouchers and the reduction in child-care fees for single-parent families.

Get the lowdown on all the changes you need to know about for 2023 from the Expat Welcome Desk!

Changes at the federal level

Employment

- **Wage increase**

Following the adaptation of the tax brackets and the calculation of withholding tax, net monthly salaries will increase by at least €50.

Tax rates have also been adjusted in response to the higher inflation. More of the salary is thus taxed in a lower tax bracket, resulting in a higher net salary.

As is the case every year, the salary of Belgian employees under joint committee 200 (JC 200) has also been indexed in line with the rising cost of living. Due to the current inflation, employees will see their salaries rise by 11% (a historically high rate).

Employees in other sectors (food, hospitality, food trade, etc.) that have also adopted the annual salary indexation system, will also receive a higher salary this year.

- **Students can work more hours**

Students can now work more while retaining their family benefits. They must, however, pay limited social contributions and cannot work more than 600 hours/year (previously 475 hours).

The new rule will be extended until 2024 for now.

- **20 days of birth leave for fathers and co-parents**

The father or co-parent of a child that is born after 1 January 2023 is entitled to 20 days (or 40 half days) of birth leave.

This leave can be taken by the person who has a legal parent/child relationship with the new-born. It must be taken within 4 months from the day of birth. The period is not extended or renewed in the case of a multiple birth. The law applies to workers in the private sector, the self-employed, and contract civil servants.

- **Saturday is no longer considered a working day**

From 1 January 2023, Saturday will no longer be considered a working day in the event of the termination of an employment contract. You must therefore pay attention to the day on which notice of termination is sent!

Property

- **The fees for a notarial deed for the purchase of housing have been reduced following a notarial reform**

Various changes are in the pipeline in terms of notarial matters, in particular with a view to modernising the profession.

The administrative fees that notaries charge when you buy a home have been capped at 750 and 550 euros respectively for the deed of sale and the deed for your mortgage. In the past, this could easily set buyers back 2,000 euros. The notary fees for the aforementioned deeds have also been slightly reduced.

Health

- **The price of a doctor's consultation will increase to €30**

From 1 January 2023, a medical consultation (with a general practitioner or some specialists) will cost 30 euros. The price of more expensive consultations will also be increased.

Communication

- **Email is now recognised as a valid means of notification**

Following the reform of the Civil Code and in particular Article 1.5 of this code, electronic mail (email) is now recognised as a valid means of notification under the law.

To be valid, however, notifications by email shall only be considered to have been received by the recipient if the latter has accepted the use of his/her email address for sending the notification. The law stipulates that the sender must ensure that the recipient has effectively received the notification (in line with agreed practices between the two parties, for example) or that the sender must be able to prove that the recipient has actually acknowledged the notification.

Environment

- **Waste sorting: another category of waste to be sorted in the blue bag**

All (plastic or aluminium) capsules of coffee or other drinks can now be sorted in the blue bag for all PMD packaging so they can be recycled.

- **Smoking ban on station platforms**

Since 1 January 2023, smoking or vaping is forbidden on all SNCB station platforms. All 550 Belgian stations (including the open-air areas) are now non-smoking areas to promote health and cleanliness and harmonise non-smoking measures across the Belgian railway network.

Changes at the level of the Brussels-Capital Region

Services

- **Service vouchers have become more expensive**

In 2023, Brussels residents can order up to 500 service vouchers per calendar year. Given that the price of service vouchers has been raised, the first 300 will cost 10 euros, the next 200 will be billed at 12 euros per voucher.

- **The price of Stib season tickets for the over 65s has been reduced**

The price of an annual season tickets for senior citizens (65+) is now €12, the same as for people under the age of 25.

Social assistance

- **A reduction in the cost of child-care for single-parent families**

The cost of subsidised day-care and child-care services in the Wallonia-Brussels Federation has been reduced by 30% since 1 January 2023 for parents who are raising their children alone. The children of people with BIM status (BIM, beneficiary under the preferential reimbursement scheme) have free access to child-care. The measure is designed to assist single-parent families, given the current economic climate.

Environment

- **Illuminated signs and billboards must be switched off between 11 pm and 6 am in Brussels**

The Government of the Brussels-Capital Region has implemented a set of measures to cope with the energy crisis and reduce energy waste. This includes switching off all neon signs, billboards and interior lighting in shops and offices between 11 pm and 6 pm.

Op 1 januari 2023 zijn in België een aantal dingen veranderd. Zo werd op die dag niet alleen voor heel wat werknemers het loon geïndexeerd, maar duurt het geboorteverlof voortaan 20 dagen voor vaders en co-ouders. Studenten mogen meer werken. Notariskosten worden enigszins goedkoper voor wie een huis koopt, maar doktersbezoeken worden dan weer duurder! En een aantal wijzigingen is specifiek voor Brussel, zoals de prijs van de dienstencheques die verhoogt en de prijsverlaging voor eenoudergezinnen in de kinderdagverblijven.

De Expat Welcome Desk houdt u op de hoogte van de wijzigingen die het jaar 2023 voor u in petto heeft!

Wat is er nieuw op federaal niveau

Voor werknemers

- **De lonen gaan omhoog**

Door de aanpassing van de belastingschalen en van de berekening van de bedrijfsvoorheffing stijgt het nettomaandloon met minstens 50 euro.

Dit komt omdat de bijzonder hoge inflatie heeft geleid tot een hogere indexering van de belastingtarieven. Daardoor valt een groter gedeelte van het loon in een lagere belastingschijf, wat resulteert in een hoger nettoloon.

Daarnaast wordt bij het begin van elk jaar het loon van de Belgische werknemers die vallen onder de Paritaire Commissie voor bedienden (PC 200) geïndexeerd om het aan te passen aan de kosten van het levensonderhoud. Maar door de heersende inflatie bedraagt de loonindexering voor deze werknemers dit jaar 11% (een historisch percentage).

Naast Paritair Comité 200 krijgen ook andere sectoren die dit systeem van jaarlijkse loonindexering toepassen een hogere bezoldiging (de voedingsindustrie, de horeca, de voedingshandel, ...).

- **Studenten mogen meer uren werken**

Als student mag je voortaan tot 600 uren per jaar werken met behoud van kinderbijslag (in plaats van 475u per jaar voorheen), terwijl de sociale bijdragen beperkt blijven.

De toepassing van deze norm wordt verlengd tot minstens 2024.

- **Geboorteverlof bedraagt voortaan 20 dagen voor vaders en co-ouders**

De vader of co-ouder van een kind geboren vanaf 1 januari 2023 heeft recht op 20 dagen (of 40 halve dagen) geboorteverlof.

Dit verlof kan door de persoon die een wettelijke band heeft met het pasgeboren kind worden opgenomen binnen 4 maanden na de geboorte. Deze termijn wordt niet verlengd of hernieuwd voor een meerling. Deze wetgeving geldt voor werknemers in de privésector, zelfstandigen en contractuele ambtenaren.

- **Zaterdag wordt niet langer aanzien als werkdag**

Vanaf 1 januari 2023 wordt zaterdag bij beëindiging van een arbeidsovereenkomst niet langer als werkdag beschouwd. Kijk dus uit op welke dag u de opzegging verstuurt!

Voor vastgoed

- **De kosten voor een aankoopakte van een woning verminderen naar aanleiding van een hervorming van het notariaat**

Het notariaat ondergaat momenteel een aantal wijzigingen om het notarisberoep te moderniseren

De administratieve kosten voor de aankoop van een woning zijn voortaan beperkt tot 750 euro en tot 550 euro voor zowel de aankoop- als de kredietakte, terwijl deze vroeger al gauw opliepen tot 2.000 euro in totaal. Voorts worden ook de notariskosten voor aankoop- en kredietakten licht verlaagd.

Voor uw gezondheid

- **Een raadpleging bij de huisdokter kost voortaan 30€**

De prijs van een doktersbezoek (zowel bij huisartsen als bij bepaalde specialisten) bedraagt 30 euro sinds 1 januari 2023. De prijs van duurdere raadplegingen gaat eveneens omhoog.

Voor communicatie

- **Een e-mail wordt wettelijk erkend als geldige kennisgeving**

Na de hervorming van het Burgerlijk Wetboek en meer bepaald artikel 1.5 daarvan wordt een e-mail nu ook door de wet erkend als geldig communicatiemedium voor kennisgevingen.

Een kennisgeving per e-mail wordt echter alleen geacht door de bestemming te zijn ontvangen als deze vóór de verzending hiervan heeft ingestemd met het gebruik van zijn e-mailadres. De wetgever bepaalt daarom dat de afzender ervoor moet zorgen dat zijn kennisgeving de bestemming daadwerkelijk bereikt (bijvoorbeeld op grond van de gebruiken tussen de beide partijen) of dat de afzender moet kunnen aantonen dat de bestemming daadwerkelijk kennis heeft genomen van het bericht.

Voor het leefmilieu

- **Sorteren van afval: er mag een nieuwe soort afval in de blauwe zak**

Alle capsules van koffie en andere dranken mogen nu ook in de blauwe PMD-zak om gerecycleerd te worden, ongeacht of ze van aluminium of plastic zijn.

- **Rookverbod op de treinperrons**

Sinds 1 januari 2023 is roken en vaperen verboden op de perrons van de NMBS-stations. Omwille van de gezondheid, de netheid en de harmonisering van de rookvoorschriften in de spooromgeving zijn alle 550 Belgische stations voortaan rookvrije zones (ook in openlucht).

Wat is er nieuw in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Voor diensten

- **Dienstencheques worden duurder**

Vanaf 2023 kunnen de Brusselaars tot 500 dienstencheques per kalenderjaar bestellen. Wegens de gestegen prijs van de dienstencheques kunnen zij de eerste 300 cheques kopen tegen 10 euro. Voor de volgende 200 betalen ze 12 euro.

- **De prijs van het MIVB-abonnement voor 65-plussers wordt goedkoper**

Net als bij de abonnementen voor jongeren onder de 25 jaar bedraagt de prijs van een jaarabonnement voor senioren (+65) voortaan 12€.

Op sociaal vlak

- **Prijsvermindering voor eenoudergezinnen in kinderdagverblijven**

De kosten voor gesubsidieerde kinderdagverblijven en opvangdiensten in de Federatie Wallonië-Brussel zijn sinds 1 januari met 30% verlaagd voor ouders die hun kinderen in hun eentje grootbrengen. Mensen die recht hebben op een verhoogde tegemoetkoming (RVT) krijgen kosteloos toegang tot de kinderopvang. Deze maatregel is bedoeld om in de heersende economische context eenoudergezinnen tegemoet te komen.

Voor het leefmilieu

- **In Brussel gaan lichtreclames en reclameborden uit tussen 23u en 6u**

Om de energiecrisis op te vangen en energieverstopping tegen te gaan, heeft de Brusselse Hoofdstedelijke Regering een pakket normen uitgevaardigd. Dit houdt onder meer in dat lichtreclames, reclameborden en de binnenverlichting van winkels en kantoren in het Brussels Gewest tussen 23.00 uur en 6.00 uur 's ochtends worden uitgeschakeld.

Ce qui change en ce début d'année !

Depuis le 1^{er} janvier 2023, plusieurs changements sont d'application dans notre pays. Ainsi, dans le domaine de l'emploi, en plus de l'indexation du salaire de nombreux employés, le congé de naissance est désormais de 20 jours pour les pères et co-parents. Quant aux étudiants, ils seront autorisés à travailler davantage. Les frais de notaire diminuent légèrement lors d'un achat, mais la visite chez le médecin augmente ! Certains changements sont aussi spécifiques à Bruxelles, comme la hausse des prix des titres-services ou encore la réduction du prix des crèches pour les familles mono-parentales.

L'Expat Welcome Desk vous informe des changements à venir pour cette année 2023 !

Les changements au niveau fédéral

En matière d'emploi

- **L'augmentation des salaires**

Etant donné l'adaptation des barèmes fiscaux et des calculs d'imposition du précompte professionnel, les salaires mensuels nets augmenteront au minimum de 50€.

En effet, l'inflation très importante a entraîné une indexation plus élevée des taux d'imposition. Une plus grande partie du salaire se retrouve alors dans une tranche d'imposition inférieure, ce qui se traduit par un salaire net plus élevé.

Par ailleurs, comme chaque début d'année, le salaire des employés belges rémunérés selon la commission paritaire pour employés (CP 200) est indexé afin de s'adapter au coût de la vie. Mais en raison de l'inflation actuelle, l'indexation du salaire est de 11% pour ces employés (c'est un taux historique).

Outre la CP 200, d'autres secteurs, ayant adopté ce système d'indexation annuel du salaire, se verront également recevoir un salaire plus élevé (l'industrie alimentaire, l'horeca, du commerce alimentaire, ...).

- **Plus d'heures de travail possible pour les étudiants**

En tant qu'étudiant, il est désormais possible de travailler en payant des cotisations sociales limitées, tout en maintenant les allocations familiales pour un maximum de 600h par an (au lieu de 475h).

L'application de cette norme sera étendue jusqu'en 2024 au minimum.

- **Congés de naissance de 20 jours pour les pères et co-parents**

Le père ou le co-parent d'un enfant né à partir du 1^{er} janvier 2023 a droit à 20 jours (ou 40 demi) de congé de naissance.

Ce congé peut être pris par la personne qui présente un lien de filiation légal avec le nouveau-né et ce, dans les 4 mois à dater du jour de l'accouchement. Cette période n'est pas étendue ni renouvelée s'il s'agit d'une naissance multiple. Cette législation s'applique pour les travailleurs du secteur privé, les indépendants et les fonctionnaires contractuels.

- **Le samedi n'est plus considéré comme un jour ouvrable**

A partir du 1^{er} janvier 2023, le samedi ne sera plus considéré comme un jour ouvrable en cas de rupture du contrat de travail. Il faudra donc être attentif au jour d'envoi du préavis !

En matière immobilière

- **Les frais d'actes d'achat d'un logement réduits suite à une réforme notariale**

Divers changements sont actuellement en cours dans le domaine du notariat, en vue notamment de moderniser le métier de notaire.

Concernant les frais administratifs lors de l'achat d'un logement ils sont à présent plafonnés et fixés à 750 euros et 550 euros respectivement pour l'acte d'achat et l'acte de crédit, alors qu'ils atteignaient facilement 2.000 euros au total. Par ailleurs, les honoraires du notaire sur les actes d'achat et de crédit diminuent également légèrement.

En matière de santé

- **Une consultation chez le médecin généraliste passera à 30€**

Le prix d'une consultation médicale (tant chez les médecins généralistes que chez certains spécialistes) coûtera 30 euros à partir du 1^{er} janvier 2023. Le prix des consultations déjà supérieures à ce montant sera aussi augmenté.

En matière de communication

- **Le courriel électronique est légalement reconnu comme un moyen valable de notification**

Suite à la réforme du Code civil et notamment de son article 1.5, le courriel électronique (e-mail) est dorénavant reconnu par la loi comme un moyen valable de notification.

Cependant, pour être valide, la notification effectuée par courriel est considérée avoir été réceptionnée par le destinataire que si celui-ci a accepté l'utilisation de son adresse électronique avant l'envoi de la notification. Le législateur précise donc que c'est à l'expéditeur de s'assurer que sa notification parvient effectivement au destinataire (par exemple, en fonction des habitudes entre les deux interlocuteurs) ou l'expéditeur doit prouver que le destinataire a effectivement pris connaissance de la notification.

En matière d'environnement

- **Tri des déchets : un type de déchet de plus à jeter dans le sac bleu**

Toutes les capsules de café et autres boissons peuvent être triées dans le sac bleu destiné aux emballages PMC afin d'être recyclées, qu'elles soient faites en aluminium ou en plastique.

- **L'interdiction de fumer sur les quais de gare**

Depuis le 1^{er} janvier 2023, il est interdit de fumer ou de vapoter sur les quais de gare de la SNCB. En effet, afin de promouvoir la santé, la propreté et l'harmonisation des mesures prises quant à la cigarette au sein des zones ferroviaires, les 550 gares belges sont dorénavant des zones non-fumeurs (en ce compris, les zones en plein air).

Les changements au niveau de la Région de Bruxelles-Capitale

En matière de services

- **La hausse des prix des titres-services**

En 2023, les Bruxellois peuvent commander jusqu'à 500 titres-services maximum par année civile. Le prix des titres-services ayant augmenté, les 300 premiers leur sont vendus au prix de 10 euros. Les 200 suivants leur coûteront 12 euros.

- **Le prix de l'abonnement Stib pour les plus 65 ans diminue**

À l'instar des abonnements pour les - 25 ans, le prix de l'abonnement annuel pour les senior (+65) est désormais de 12€.

En matière d'aides sociales

- **La réduction du prix des crèches pour les familles mono-parentales**

Le coût des crèches et services d'accueil subventionnés en Fédération Wallonie-Bruxelles est réduit de 30 % depuis le 1^{er} janvier pour les parents qui élèvent seuls leurs enfants. Quant aux personnes ayant un statut BIM (bénéficiaires de l'intervention majorée), leurs enfants ont accès gratuitement aux crèches. Cette mesure a pour but d'aider les familles monoparentales étant donné le contexte économique actuel.

En matière d'environnement

- **Les enseignes lumineuses et panneaux publicitaires éteints entre 23h à 6h à Bruxelles**

Afin de pallier à la crise énergétique et de réduire le gaspillage énergétique, un ensemble de normes a été décidé par le gouvernement de la Région de Bruxelles. Cela se fera notamment par l'extinction des enseignes lumineuses, panneaux publicitaires et des éclairages intérieur des commerces et bureaux dans la région bruxelloise de 23h à 6h.
